

PROGRAMA ELECTORAL
CUP CALDES DE MONTBUI
ELECCIONS MUNICIPALS 2019



Índex

Activitat econòmica, treball i justícia social	1
Cultura	5
Territori	8
Economia i hisenda	12
Educació	16
Esport	21
Feminismes	24
Habitatge	29
Joventut	32
Participació ciutadana	35
Sanitat	37
Serveis socials	40
Solidaritat	43
Turisme	45

Activitat econòmica, treball i justícia social

L'economia social i solidària (ESS) és el conjunt d'iniciatives socioeconòmiques que tenen com a objectiu resoldre necessitats de qui les impulsen i/o de la societat per sobre de l'ànim de lucre. Es gestionen de manera democràtica, actuen seguint valors com la igualtat, la sostenibilitat i la solidaritat, i pretenen contribuir al canvi social.

La majoria d'iniciatives d'economia social i solidària (ESS) estan vinculades a territoris locals i poden ser un actor important d'un model alternatiu de desenvolupament local que distribueixi de manera equitativa la riquesa, que incorpori la perspectiva feminista i sigui inclusiva.

El consistori que vulgui desenvolupar el municipi des d'aquest paradigma podrà fer servir diverses formes d'ESS, juntament amb altres instruments com el sector de PIMES més arrelat al municipi o el mateix Ajuntament i les seves empreses públiques. Motivar, facilitar, connectar i pressionar són els principals rols d'un ajuntament per promoure l'ESS.

Tot això sense oblidar la situació d'emergència social en la qual ens trobem i on cal que els ajuntaments siguin agents actius de creació d'ocupació i de combat contra la precarització. Planificar estratègicament (a través de plans locals) per potenciar sectors emergents (de base solidària i cooperativa) en base a la igualtat i la justícia social, amb treball de qualitat, diversificat i sobre la base d'una economia al servei de les persones.

Juntament amb tots aquests elements, la contractació pública té una gran transcendència en la nostra economia, tant qualitativament com quantitativament, i la posició privilegiada que ostenta l'administració pública en aquestes relacions bilaterals de la contractació la converteixen en un escenari adequat per a l'aplicació de polítiques socials, mediambientals, laborals i feministes.

Les clàusules socials en la contractació pública serveixen per incorporar als procediments contractuals objectius de política social, de tal manera que no solament contemplin el benefici econòmic. Cal transformar la contractació pública en una eina per generar un impacte social que acabi beneficiant els col·lectius més vulnerables i les persones en risc d'exclusió social.

Cal trencar amb el punt de vista economicista de la contractació pública, basat només en el preu, per donar-li una perspectiva social, mediambiental, de gènere i de respecte als drets laborals, i utilitzar-la com a eina de progrés social. Per aconseguir aquest objectiu caldrà aplicar mesures de seguiment i control en l'execució dels contractes per part de l'administració, així com preveure sancions i criteris de resolució del contracte en cas d'incompliment.

Proposem:

1. Participació de les institucions en la creació de fons d'aval, ajudes financeres o intermediació amb entitats de finances ètiques per a l'emprenedoria o el desenvolupament empresarial.
2. Incentius fiscals de competència local per a iniciatives econòmiques locals que promoguin valors de l'economia social i solidària.
3. Serveis per a la creació de noves empreses i per a la reconversió d'altres sota la fórmula de l'economia social i solidària.
4. Enfortir sectors altament precaritzats a través de l'impuls de llocs de treball en empreses de l'economia social i solidària (cures, gestió de residus, etc.).
5. Impulsar l'activitat econòmica local a través de la promoció de la gestió comunitària i de cooperatives de béns i serveis comuns.
6. Cessió d'ús d'espais públics per a la celebració de fires de mercat social i altres esdeveniments similars.
7. Creació de la taula permanent de consolidació del comerç local. Establiment de les bases perquè esdevingui executiva.
8. Donar suport a la innovació en consum col·laborador, cooperatiu, col·lectiu, etc.
9. Promoure el desenvolupament d'intercanvis no monetaritzats (banc del temps, mercats del troc, etc.).
10. Campanyes de promoció de mercats socials i de consum responsable.
11. Promoció i sensibilització sobre finances ètiques i solidàries.
12. Campanyes de promoció de les cooperatives de consum (energia, alimentació, salut, serveis...).
13. Sensibilització i formació del personal tècnic i polític institucional sobre l'economia social i solidària, així com elaboració de guies per a l'impuls de polítiques públiques sota aquests principis.
14. Mapatges de projectes de l'economia local, social i solidària al territori.
15. Promoure la implementació de Balanços Socials als balanços anuals corrents de les empreses del municipi amb un doble objectiu: per una banda, sensibilitzar l'empresa envers una sèrie de factors i valors que, potser, no es tenen en compte normalment i, per l'altra, donar a conèixer a la població els valors pels quals es regeix aquesta activitat empresarial.
16. Reconeixement de la tasca social de dinamització de l'economia local duta a terme pels establiments i comerços locals.
17. Creació d'una taula de debat permanent entre l'Ajuntament i la UCIC. Establiment de les bases per tal que sigui un òrgan decisiu.
18. Avaluació conjunta de l'estat de la situació. Auditoria pública de la situació econòmica i social del comerç local.
19. Establiment de principis per la transició envers un model de comerç local sostenible, ètic i just.
20. Establiment de mesures per al correcte desenvolupament del comerç de nova obertura. Suport i seguiment des de l'Ajuntament en tot allò que sigui possible.

21. Aplicar clàusules socials, ètiques i mediambientals per convertir la contractació pública en un element transformador i de canvi. Algunes mesures aplicables són:
- Clàusules per a la promoció de la igualtat:
 - Establir un percentatge de dones dedicades a l'execució del contracte, així com a llocs de responsabilitat.
 - Compromís d'engegar accions específiques per promoure la igualtat entre dones i homes.
 - Dissenyar i executar un Pla d'Igualtat que detalli les polítiques concretes d'igualtat a implantar en el marc d'execució del contracte.
 - Garantir l'adopció de mesures per prevenir l'assetjament sexual i sexista en el treball.
 - Realitzar accions de salut laboral i prevenció de riscos des de la perspectiva de gènere.
 - Fer accions formatives sobre drets en matèria d'igualtat i de conciliació.
 - Acreditar els compromisos en el marc d'execució del contracte.
 - Clàusules laborals;
 - Respecte de les empreses als convenis col·lectius.
 - Limitació i control de la subcontractació d'empreses, així com el compliment per part d'aquestes de les clàusules socials establertes en el contracte.
 - Afavorir les empreses que tenen treballadores en plantilla amb més de 6 mesos d'antiguitat a jornada completa i amb contractes indefinits.
 - Mesures de conciliació laboral i familiar.
 - Clàusules socials que estableixin criteris de prioritat vers:
 - Un percentatge mínim de persones en risc d'exclusió social.
 - Un percentatge mínim de persones amb disminució física, psíquica o sensorial o amb malalties mentals que dificultin les possibilitats d'inserció en el món laboral.
 - Persones que no puguin accedir a la renda mínima de reinserció.
 - Joves majors de 16 anys i menors de 30 anys provinents d'institucions de protecció de menors.
 - Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
 - Interns de centres penitenciaris que puguin accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional o anteriorment recluses.
 - Aturades de llarga durada de més de 45 anys.
 - Clàusules ètiques:
 - Certificar que l'empresa no realitza operacions financeres i bancàries a paradisos fiscals.
 - Prohibició de contractar amb empreses que hagin estat condemnades per tràfic d'éssers humans, que hagin comès delictes contra els drets de les treballadores o que hagin estat condemnades per infraccions en matèria d'estrangeria o que hagin estat sancionades per infracció greu en matèria professional d'integració laboral i igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones amb diversitat funcional.
 - Verificar que l'empresa, les seves empreses subcontractistes, proveïdors i les seves treballadores en el marc de la seva professió, no estan condemnades per vulneració de drets humans d'acord amb els tractats internacionals.
 - Clàusules mediambientals:
 - Establir en els contractes especificacions tècniques de caràcter mediambientals.
 - Criteris d'eficiència energètica, productes o processos de producció que respectin el medi ambient.

- Criteris d'estalvi d'aigua, materials i energia, reducció de residus, ús de materials reciclats o reciclables o sobre el sistema d'eficiència en el transport utilitzat.
 - Sol·licitar certificats tècnics que acreditin el respecte al medi ambient.
22. Treballar des de l'àrea de Salut Pública, en col·laboració amb Medi Ambient, en la promoció de l'ús de productes nets a través de les contractacions i compres públiques amb l'objectiu de reduir l'exposició de la població a productes tòxics.
-

Cultura

Caldes de Montbui disposa d'un teixit associatiu de caràcter cultural extraordinari. L'Ajuntament, aprofitant aquesta realitat, només cal que coordini, organitzi i faciliti la dinamització cultural per què les entitats s'entenguin, no es trepitgin i es coordinin o s'organitzin entre si. La funció de la institució municipal serà, doncs, la de vetllar i fer el seguiment per tal que això s'acompleixi.

Alhora, s'ha de tenir clar què significa i quina importància té el fet de generar cultura popular a nivell local. L'Ajuntament ha de ser l'encarregat de potenciar i dinamitzar aquest sentiment i fer-lo créixer de manera exponencial, utilitzant els recursos municipals com a catapulta per tal d'engrandir i enfortir les entitats culturals locals. Tanmateix, cal remarcar que si les entitats han de tenir un pes important en la construcció cultural del municipi, hauran de tenir també un pes similar en la presa de decisions i en la responsabilitat col·lectiva d'aquestes.

La cultura de caràcter popular, feta pel poble i per al poble, és un dels patrimonis immaterials més importants de què disposa una societat sana, diversa i oberta. La nostra acció de govern ha d'anar dirigida a tota aquesta amalgama d'entitats; ha de ser per a elles i, òbviament, amb elles.

Proposem:

- 23. Crear una taula de coordinació i dinamització amb plens poders executius, coordinada des de la regidoria, i responsable, en la mesura que es pugui, de tot el que faci referència a l'acció cultural local. Aquesta taula es dotarà dels recursos necessaris per al seu correcte desenvolupament.
- 24. Proposar i coordinar l'agermanament d'entitats locals amb la intenció de millorar-ne la relació i fer més efectius els recursos de què disposen.
- 25. Assumir des de l'Ajuntament les tasques administratives que puguin sorgir del fet associatiu. Dotar el municipi d'un servei efectiu i resolutiu per a la correcta administració de les entitats.

CUP Caldes fa seves les propostes de la Federació d'Ateneus de Catalunya així com les que puguin sorgir de la Coordinadora de Casals i Ateneus dels Països Catalans i es compromet a:

- 26. Aprovar mesures de govern adreçades a generar projectes conjunts entre els ateneus i les escoles i instituts públics del municipi.
- 27. Mantenir i reforçar la independència política dels casals i ateneus existents al municipi.

Per visualitzar i comunicar els projectes dels ateneus entre la ciutadania ens comprometem a:

- 28. Crear espais de difusió dels seus projectes en els mitjans de comunicació local (ràdio i premsa locals, butlletins municipals, etc.).
- 29. Habilitar cartelleres i/o pantalles per fer difusió de les activitats de les entitats socioculturals del municipi a mercats, places, escoles, instal·lacions esportives, etc.
- 30. Incorporar informació dels ateneus en els tràmits d'acollida de persones novingudes al municipi que es realitzen en les Oficines d'Atenció al Ciutadà.

Pel que fa a l'adequació i revisió de les subvencions i convenis a la realitat dels ateneus, ens proposem també:

- 31. Impulsar noves convocatòries específiques per col·laborar en els plans de participació, els processos de qualitat, els plans estratègics i els plans d'innovació dels ateneus.
- 32. Donar suport a la seva programació d'espectacles en viu i dimensionar-la en funció de les prioritats del municipi.
- 33. Crear una línia de finançament específica per donar suport als ateneus que col·laborin amb l'administració local en l'elaboració d'informes i altres tasques per al desenvolupament de plans d'actuació municipal, pla d'immigració, pla de joventut i similars.
- 34. Prioritzar els convenis plurianuals per tal de garantir el correcte desenvolupament dels projectes d'interès cívic i social dels ateneus.
- 35. Cobrir les despeses d'interessos i altres costos afegits (comissions bancàries) en el cas de retard en el pagament per part de l'Administració.

En matèria de taxes, impostos i altres despeses, ens comprometem a:

- 36. Agilitzar l'acompliment dels terminis de pagament de les subvencions.
- 37. Reduir les taxes municipals (p.ex. per obres) que s'apliquen als ateneus en cas de que l'entitat acrediti la necessitat.
- 38. Incorporar a les ordenances fiscals un apartat en què s'especifiqui que les entitats que siguin d'interès especial i que desenvolupin activitats socials, històriques i/o culturals puguin acollir-se a una bonificació del 95% de l'Impost sobre Béns Immobles.

En matèria de mesures sobre els equipaments, considerem que cal:

- 39. Simplificar la normativa per tal de facilitar la utilització de l'espai públic quan la demanda vingui des d'un ateneu.
- 40. Agilitzar el temps de resolució dels permisos i simplificació del procés administratiu de tramitació d'activitats.
- 41. Millorar les condicions i els recursos dels equipaments dels ateneus a través de la destinació d'una línia de subvenció per a inversions de l'estructura patrimonial d'aquests, i adequar-la a la normativa vigent. Millorar l'accessibilitat i seguretat de l'edifici així com la qualitat tècnica dels seus espais escènics. L'ajuntament posarà a disposició d'aquestes entitats, tots els seus recursos materials i tècnics amb l'objectiu de resoldre les diferents problemàtiques que s'hi puguin donar.
- 42. Potenciar l'ús i el manteniment del patrimoni associatiu a través de la derivació d'una part de l'oferta pública d'activitats als espais dels ateneus.

També ens comprometem a explorar noves formes de gestió compartida entre els ateneus i l'administració.

- 43. Engegar polítiques per preservar i recuperar la memòria històrica i la identitat col·lectiva de les classes populars, el conflicte social i la lluita de classes. El coneixement de la història és una eina indispensable per entendre el present i pensar el futur.
- 44. Convertir l'espai públic en un espai de commemoració i memòria on es pugui resseguir la història de les classes populars amb itineraris temàtics, plafons, memorials, visites guiades o activitats didàctiques.
- 45. Protegir, posar en valor i promocionar el patrimoni industrial per explicar el paper de la classe obrera, les seves lluites i les seves condicions de vida i laborals utilitzant el vincle passat-present per fer aflorar el sentiment de pertinença de classe i la continuïtat històrica.
- 46. Treballar per recuperar la memòria històrica del segle XX (Segona República, franquisme, transició, etc.) evitant els discursos simplificats, ensucrats i generalitzadors, i reivindicant la lluita de classes i la seva utilitat com a motor de progrés social.

-
- 45. Protegir, posar en valor i promocionar el

Territori

Ordenació del territori cap a un model de desenvolupament sostenible articulat en un sistema de ciutats i comarques

L'ordenació del territori és l'expressió espacial de la política econòmica, social, cultural i ecològica de tota la societat. Una expressió que, per tant, no és neutra i respon a uns determinats interessos individuals o col·lectius.

Al llarg dels darrers anys el nostre territori, els Països Catalans, es troba sotmès a un accelerat procés de canvi. Algunes d'aquestes transformacions han aportat notables avantatges com per exemple, l'increment de la possibilitat de desplaçar-nos o l'accessibilitat dels serveis. Ara bé, aquesta transformació del nostre entorn comporta també importants problemes: el creixent consum de sòl, la pèrdua de qualitat del paisatge, la congestió de les infraestructures, la segregació dels grups socials en la ciutat, el desmesurat consum energètic, el malbaratament dels recursos naturals, etc.

Per aprofitar els avantatges i fer front als reptes que es deriven de les transformacions territorials cal disposar de polítiques amb capacitat per organitzar l'espai en benefici de la col·lectivitat.

Des de la candidatura de CUP Caldes ens comprometem, tal i com ho han reclamat diversos moviments ecologistes i de defensa del territori, a orientar les esmentades polítiques cap a un model de territori articulat en un sistema de ciutats, pobles i comarques que reforci una visió estratègica del territori en el seu conjunt. Una estratègia transversal que posi al mateix nivell les diferents variables que hi actuen: matriu territorial, espais naturals, habitatge, polígons d'activitat econòmica i les infraestructures de transport o energètiques.

Per tant, des de l'administració local cal vetllar perquè els diferents instruments de planejament supramunicipal corregeixin les dinàmiques de transformació del territori i reforcin l'equilibri i la sostenibilitat territorials.

Urbanisme

La vila de Caldes de Montbui és una realitat complexa de caràcter social, econòmic i cultural que es manifesta físicament en l'existència de la nostra àrea urbana. Situada al Vallès Oriental, constitueix un referent bàsic de la col·lectivitat que hi viu o hi treballa.

Qualsevol col·lectivitat urbana ha de tenir cura de la configuració del seu espai social format al llarg de la història i al qual cada generació aporta noves etapes de construcció, que es concreten en diversos afegits i reformes.

El nostre poble, com a construcció col·lectiva ha de tenir també un projecte col·lectiu que contempli edificis i infraestructures, però que, alhora, tingui en compte altres aspectes.

El model que defensa la nostra candidatura pretén donar resposta als reptes de la sostenibilitat ambiental, l'eficiència funcional i l'equitat social i es basa en els principis següents:

Compactació física:

- | | |
|--|--|
| <p>47. Limitació del consum del sòl. Tancament dels perímetres urbans, de manera que els límits actuals són inamovibles i no es pot construir fora dels mateixos. Evitar el creixement urbanístic i el creixement de les urbanitzacions ja que considerem que hi ha prou habitatge construït, i perquè creiem que els habitatges aïllats i adossats són grans depredadors de sòl i cal limitar-los quantitativament.</p> | <p>48. Reutilització de les edificacions existents.</p> |
| | <p>49. Millora del transport públic i reducció de la necessitat de desplaçament, descentralitzant els serveis.</p> |
| | <p>50. Elaborar un pla paisatgístic participatiu.</p> |

Complexitat funcional:

- | | |
|---|---|
| <p>51. Creació d'espais urbans complexos i creatius que propiciïn la convivència d'activitats i habitatge en l'àrea urbana amb especial cura de la jardineria dels parcs i de l'arbrat.</p> | <p>53. Racionalització en la implantació de polígons industrials i terciaris.</p> |
| <p>52. Combatre la compactació urbanística del centre urbà i potenciar els serveis als diferents barris de Caldes.</p> | <p>54. Facilitar una política d'habitatge eficaç i urbanísticament integrada.</p> |

Cohesió social:

- 55. Limitació de la reproducció segregada dels grups socials. actuacions urbanístiques i vetllar pel seu màxim rendiment social.
- 56. Consideració de l'espai públic com una eina de no segregació i un lloc d'identitat col·lectiva.
- 57. Arribar a acords amb els i les propietàries per tal de definir les
- 58. Realitzar consultes o processos participatius abans de dur a terme transformacions urbanístiques amb una repercussió territorial i econòmica transcendental.

Ecologia

- 59. Protecció dels espais naturals, agraris i no urbanitzables com un component essencial de l'ordenació del territori. Moratòria de qualsevol construcció a la dreta de la riera.
- 60. Preservació i conservació del paisatge com a valor social i patrimonial. Elaboració d'un pla de paisatge.
- 61. Foment i protecció de l'horta autòctona per damunt de la creació d'hortos artificials.
- 62. Cens i revisió de les activitats extractives (mines, pedreres, pous...).
- 63. Cens i control del benestar animal i la gestió dels purins de les activitats agropecuàries.
- 64. Combatre la compactació urbanística del centre urbà i potenciar els serveis als diferents barris de Caldes.
- 65. Evitar el creixement urbanístic i el creixement de les urbanitzacions ja que considerem que hi ha prou habitatge construït, i perquè creiem que els habitatges aïllats i adossats són grans depredadors de sòl i cal limitar-los quantitativament.
- 66. Ampliar el nombre d'estacions de mesurament de la contaminació ambiental. Fer un registre de la població més vulnerable als efectes dels contaminants ambientals per tal d'informar-la i oferir-li pautes d'autoprotecció quan es produeixin episodis d'elevada contaminació ambiental.
- 67. Eliminar els agrotòxics, qualsevol producte contaminant del sòl i l'aigua, i els contaminants hormonals en els procediments de neteja i manteniment d'espais públics i equipaments municipals.

Mobilitat

- 68. Continuar executant el Pla de Mobilitat al qual ens vam adherir en l'anterior legislatura, excepte en aquells punts redactats específicament per justificar l'Aparcament de les Hortes i el pagament de les zones blaves.
- 69. Creació d'un bo social pel transport públic municipal.
- 70. Trobar els mecanismes necessaris per estendre les bonificacions per al transport des de Caldes a altres localitats, especialment per a joves i altres col·lectius en situació de

vulnerabilitat econòmica.

arquitectòniques per a afavorir l'accés a persones amb mobilitat reduïda.

71. Donar prioritat al transport públic col·lectiu i a les persones vianants en l'accés al nucli urbà.

73. Proposar aparcaments dissuasius gratuïts a les afores de Caldes,

72. Eliminar totes les barreres
El Pla d'Ordenació Urbanística Municipal

descongestionant el centre.

El Pla d'Ordenació Urbanística Municipal és l'eina urbanístico-jurídica municipal que té per objecte definir el model de poble que volem i configurar l'espai social de la població. S'entén, per tant, com un projecte col·lectiu que la societat elabora per a si mateixa.

Sota aquesta premissa entenem que des de l'Ajuntament s'han d'aplicar amb el màxim rigor els principis generals de l'actuació urbanística que defineixen la legislació catalana:

74. Principi del desenvolupament urbanístic sostenible (art. 3 TRLUC¹).

76. Publicitat i participació en els processos de planejament i gestió urbanística (art. 8 TRLUC).

75. Participació en les plusvàlues (art. 4 TRLUC).

Ens comprometem especialment en aquest darrer article de la legislació.

Actualment, el dret de qualsevol habitant d'un poble és molt més que un dret d'accés individual o col·lectiu als recursos que aquest emmagatzema o protegeix; és un dret de canviar i reinventar la vila d'acord amb els seus desitjos.

És, a més, un dret més col·lectiu que individual, ja que la recreació o reconversió del poble depèn inevitablement de l'exercici d'un poder col·lectiu sobre el seu procés d'urbanització.

Animalisme

77. Aplicar l'ordenança municipal revisada per la Llei de Protecció Animal amb l'objectiu que des de l'ajuntament es pugui dur a terme una política local basada en criteris de benestar i protecció animal.

recursos per a la gestió dels equipaments i serveis que proporcioni.

79. Ajustar la subvenció de la Protectora Caldes Animal a les seves necessitats.

78. Crear un consell de convivència, defensa i protecció animal dotant-lo de

80. Creació de campanyes de civisme amb perspectiva animalista.

Economia i hisenda

¹ TRLUC: Text Refós de la Llei d'Urbanisme de Catalunya

Els pressupostos municipals i la gestió pública s'han caracteritzat, fins ara, per ser elements opacs, intel·ligibles i mancats de participació ciutadana. Tot i que en els darrers anys s'han engegat processos de participació, sempre han afectat les partides que els propis ajuntaments consideren supèrflues.

Els pressupostos municipals i la gestió dels recursos públics serveixen per incidir, de manera directa en la societat, però en el nostre poble sempre han servit per perpetuar la situació actual, abans esmentada, malgrat l'aplicació de pegats socials com els plans d'ocupació.

Un dels nostres objectius és aconseguir que la gent sigui informada de manera senzilla i clara. Cal obrir les portes de l'ajuntament per tal de mostrar i fer entendre a la gent com es gestionen els recursos municipals, cosa que, fins al moment present, no ha estat contemplada de manera exhaustiva per cap govern municipal.

Per això, des de CUP Caldes ens comprometem a actuar en base a tres eixos: la participació, la transformació social i la transparència.

Participació

Els pressupostos s'han d'elaborar, en la seva totalitat, de manera participativa per tal de dinamitzar la vida comunitària i la cohesió social. Cal atorgar a la població el protagonisme en els processos de gestió municipal i, en qualsevol altre projecte que els modifiqui en gran mesura, se l'haurà de consultar de manera especial.

Proposem:

- | | |
|--|---|
| <p>81. L'establiment d'un procés d'augment gradual de participació en els pressupostos (assemblees obertes, consultes populars, taules sectorials...) per aconseguir que siguin representatius de la gent en grau màxim.</p> | <p>projectes de fort impacte municipal.</p> |
| <p>82. L'ampliació dels terminis de consulta i al·legacions dels pressupostos municipals.</p> | <p>84. L'habilitació d'eines telemàtiques que facilitin la participació de la ciutadania en la gestió i els pressupostos i eliminin la inconveniència pel que fa als horaris i la ubicació.</p> |
| <p>83. La realització de consultes populars per decidir la conveniència o no de</p> | <p>85. La constitució d'assemblees populars obertes; si cal, per barris (assemblea de barri).</p> |
| | <p>86. La creació de taules sectorials pels temes en què això sigui necessari.</p> |

Transformació social

L'ajuntament és un agent d'intervenció molt important i ha de posar els seus recursos al servei i en benefici de la ciutadania, en tot allò que l'afecti directa o indirectament. Els pressupostos municipals constitueixen una eina d'intervenció per fer que la societat esdevingui més justa.

La progressivitat en funció de la renda ha de regir tots els impostos municipals, taxes i preus públics. Les empreses que prestin serveis a l'ajuntament han de ser públiques o amb un marcat sentit social, i s'ha de tendir a la remunicipalització de tots els serveis en la mesura que sigui possible. Els sous de les regidores i de l'alcalde o alcaldessa han d'estar en concordança amb els de la majoria de la societat.

Proposem:

- | | |
|--|---|
| <p>87. L'eliminació o reducció de les partides pressupostàries supèrflues, com per exemple la de Protocol.</p> | <p>89. Que s'aturi l'externalització (privatització) de qualsevol servei en marxa i es remunicipalitzi en la mesura que sigui possible.</p> |
| <p>88. L'aplicació de la progressivitat, en funció de la renda, en els impostos, taxes i preus públics.</p> | <p>90. Que es treballi amb la banca ètica o amb entitats que no tinguin un marcat afany de lucre.</p> |

91. La realització d'una auditoria ciutadana del deute.
92. Que els sous de les regidores i de l'alcalde o alcaldessa no superin més de dues vegades i mitja el salari mínim interprofessional.
93. No hi hagi càrrecs de confiança.
94. Que en situacions de tensió, com desnonaments i deslocalitzacions, l'ajuntament es posicioni i doni suport a la majoria de la ciutadania.

Transparència

La transparència s'ha de fonamentar en la bidireccionalitat de la informació. Per una banda, la pròpia administració ha de fer més accessible a la ciutadania tota la informació que genera i aplicarà tots els mecanismes que calguin per fer-ho possible. Aquesta ha de ser imparcial i objectiva. Per l'altra, l'ajuntament haurà de processar la informació per tal que qualsevol ciutadà o ciutadana la pugui comprendre i evitar, així, la diversificació de criteris i la multiplicitat de formats.

Proposem:

95. L'habilitació d'un espai i un horari perquè qualsevol ciutadana pugui consultar qualsevol document municipal.
96. Modificar la plataforma electrònica actual, fent-la més entenedora i accessible per a totes les edats.
97. La creació d'un llistat de correus electrònics per a qui desitgi ser informat de forma regular.
98. La publicació dels sous de les regidores i de l'alcalde o alcaldessa i facilitar-ne la consulta de manera efectiva.
99. Que l'única limitació sigui la llei de protecció de dades personals.
100. Explorar i portar al màxim de les seves possibilitats la Llei d'Hisendes Locals en relació a l'IBI per fer-lo un impost més progressiu i redistributiu i permetre la mobilització d'habitatge buit.
- Aprofitar la Llei de Serveis Socials per aplicar bonificacions a l'IBI en funció de la renda introduint quan sigui possible criteris socials i de gènere.
 - Aprovar, com a mesura de pressió, un recàrrec de fins a un 50% de l'IBI als habitatges buits.
 - Introduir l'IBI diferenciat en indústries i comerços amb major valor cadastral i apujar-lo al màxim possible per millorar-ne la progressivitat.
 - Subvencionar amb una part de l'IBI a aquelles propietàries que posin a lloguer un habitatge a través d'una borsa pública de lloguer social.
101. Aplicar bonificacions i exempcions de taxes i impostos municipals a les persones desocupades que no cobrin prestació de desocupació o cobrin una prestació baixa o assistencial i a famílies monomarentals i monoparentals, sempre en funció de la seva renda.
102. Elaborar pressupostos municipals amb perspectiva feminista.
103. Incloure criteris feministes en les ordenances fiscals i en l'establiment de preus públics.
104. Introduir criteris feministes en els processos de contractació pública.

105. Dotar de subvencions concretes les diferents entitats del municipi per tal de fomentar projectes i iniciatives

LGBTI que visibilitzin la realitat de la diversitat sexual i de gènere.



Educació

Creiem que Caldes de Montbui és una vila educadora per tota la ciutadania i que cal donar veu a tota la comunitat educativa i educadora: famílies, alumnes i mestres.

Volem garantir l'equitat en l'accés i la igualtat d'oportunitats per a tothom. Vetllar perquè no hi hagi diferències en les famílies que passen per més dificultats i lluitar contra la segregació escolar i contra la desigualtat en l'accés als serveis i a les diferents activitats educatives.

Defensem una educació pública de qualitat que contempli l'etapa de 0-3 anys, l'educació postobligatòria i l'educació al llarg de la vida de les persones.

Volem promoure la transformació social a través de la participació i l'empoderament de la ciutadania.

Caldes vila educadora: igualtat, participació i transformació.

Caldes de Montbui reuneix totes les condicions per esdevenir "educadora". Una vila educadora té la capacitat de transformar la realitat de la seva ciutadania a través de la inclusió i de la participació real d'aquests en els projectes del poble. Promou el benestar i la igualtat d'oportunitats per a tothom, fomenta el sentiment de pertinença i de comunitat per treballar pel bé comú del territori i crea ciutadanes lliures amb capacitat de decidir. La vila educadora vol prestigiar allò que és públic, entès com a pertinença de la comunitat per tal de valorar i estimar el que suposa la construcció comuna de les coses.

Malgrat la situació crítica actual pel que fa referència a l'atenció a les persones, el nostre objectiu com a municipi educador és realitzar una bona planificació del sistema educatiu i del mapa escolar municipal per tal d'aconseguir una major cohesió social i igualtat d'oportunitats per a tota la ciutadania.

Fins ara, els municipis tenien més capacitat de decisió en els afers educatius i assumien responsabilitats pel que fa a la provisió de recursos formatius, responant a una voluntat descentralitzadora de l'administració. Actualment ens trobem en un moment de canvi en les competències de les administracions locals envers l'educació just en el sentit contrari: es tendeix a la centralització i ha minvar els recursos disponibles per a la realització de polítiques de proximitat. Nosaltres creiem que, ara més que mai, calen aquestes polítiques de proximitat per copsar quina és la situació de la realitat educativa del poble, dirigir les accions a les necessitats reals i crear oportunitats de formació per a tota la ciutadania per no deixar ningú enrere.

És per aquest motiu que una de les primeres accions que s'han de dur a terme ha de ser continuar treballant amb del Projecte Educatiu de Caldes de Montbui. El Projecte permet fer una diagnosi participativa que doni veu a tota la comunitat educativa, als agents socials, culturals, esportius, i les veïnes de forma individual.

L'escola, centre de les accions educatives

L'escola és el nucli per excel·lència on es duen a terme la majoria de les activitats educatives, però no pot fer-ho tota sola. Famílies, entitats culturals, esportives, agents culturals, entitats de lleure,... tots són agents que fan possible assolir els objectius educatius. Per això és necessari comptar amb una ciutadania activa, col·laboradora, compromesa i creativa que doni suport perquè cada centre educatiu utilitzi els recursos del poble per a la realització del seu projecte.

És important que l'escola, motor de transformació i progrés, estimuli la participació en projectes col·lectius que permetin que els infants i joves se sentin partícips de la vida del seu poble i en els quals aprenguin els drets i els deures de la vida en comunitat. Les experiències primerenques en democràcia participativa fan que els infants i els joves incorporin, amb naturalitat, aquest aprenentatge social. L'èxit dels processos educatius demana el compromís i la implicació de tota la comunitat educativa, entesa en el sentit més ampli de la paraula.

La gestió municipal de la vila ha de constituir un exemple educatiu en totes les seves activitats en tant que educa l'entorn, l'urbanisme, el territori, les relacions,... Els camins escolars en són un bon exemple; cal potenciar projectes transversals com aquest i, especialment, si totes les escoles del municipi hi col·laboren i s'hi impliquen.

Els principis que inspiren el nostre contingut programàtic són:

- 106. Equitat en l'accés i igualtat en les oportunitats.
- 107. Defensa d'una educació pública de qualitat.
- 108. Transformació social a través de la participació.
- 109. Coeducació, igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

Petita infància i igualtat d'oportunitats

- 110. Garantir l'accés al servei públic de l'escola bressol municipal de les famílies amb rendes baixes i mitjanes amb mecanismes compensatoris a través d'un sistema d'ajuts o subvencions per a aquelles famílies que ho necessitin.
- 111. Mantenir la gestió directa del servei municipal d'escola bressol.
- 112. Reclamar la coresponsabilitat a la Generalitat de Catalunya en el finançament de les escoles bressol municipals.

Escolarització equilibrada i contra la segregació escolar

- 113. Participar, de manera efectiva, en la planificació del mapa escolar de Caldes de Montbui.
 - 114. Garantir una escolarització equilibrada en l'etapa escolar de 3 a 16 anys.
- Vetllar perquè la comissió de garanties d'admissió sigui realment un instrument al servei de la igualtat i l'equitat que eviti les concentracions d'alumnat amb dificultats en determinades escoles, l'increment de ràtios, etc

Educació pública

- 115. Promoure el manteniment de places escolars públiques per davant de les places escolars concertades, per tal d'equilibrar el Servei d'Educació al que fa referència al Llei d'Educació a Catalunya.
- 116. Fer possible que l'escola de primària El Calderí mantingui la seva condició d'Institut-Escola, que s'hi garanteixi l'escolarització de l'alumnat des dels 3 als 16 anys per tal d'ampliar l'oferta educativa de qualitat a la vila. Garantir la construcció de la totalitat de les fases de l'edifici.
- 117. Promoure el bon estat de conservació dels edificis escolars públics, en col·laboració amb l'administració educativa autonòmica.
- 118. Potenciar l'educació sanitària en la infància i l'adolescència amb l'impuls d'iniciatives a les escoles i des del mateix ajuntament. Una iniciativa que afecta tots els actors és el programa Salut i Escola (ensenyament, salut, ajuntament).

Participació

119. Garantir un espai de participació, de reflexió, de debat i de consens dels objectius educatius de la vila amb el compromís de tots els membres de la comunitat educativa; crear comissions de treball específiques en diferents àmbits.
120. Empoderament i participació: donar suport a les AFA i altres entitats amb objectius socioeducatius per a la realització d'activitats o iniciatives amb finalitats educatives i que promoguin la cohesió social: reforç estudi, tallers d'estudi amb voluntaris universitaris, activitats extraescolars, etc.
121. Establir col·laboracions/projectes amb entitats de la població: Residència, Escola d'Adults i entitats culturals (castellers, diables...) i/o esportives per crear una xarxa educativa municipal, més enllà de visites o jornades concretes; promoure la creació de tallers o activitats (sempre partint de les necessitats de les escoles).
122. Establir mecanismes de col·laboració amb les entitats de lleure del poble.
123. Fomentar el coneixement i l'intercanvi de l'alumnat dels diferents centres educatius de la vila a través d'esdeveniments singulars d'àmbit municipal en les diferents edats: Jornada esportiva per a nois i noies de la ESO, participació en la Cantata per a l'alumnat de primària...

Creació d'oportunitats de formació per a tothom

124. Promoure la creació de programes de transició escola-treball i formació professional inicial; donar suport a l'IES Manolo Hugué en projectes de diversificació curricular per a aquells alumnes amb dificultats d'aprenentatge.
125. Ampliar l'oferta de formació professional, tant de cicles formatius de grau mitjà com superior, en col·laboració amb el teixit empresarial i productiu de Caldes i el seu entorn, com per exemple la riera de Caldes.
126. Participar en la programació del mapa escolar i estudiar la viabilitat d'iniciar el batxillerat Artístic.
127. Fomentar l'Escola d'adults el Roure Gros com a principal eix vertebrador de l'educació al llarg de la vida.
128. Vetllar per la baixada de ràtios, consolidar els claustres dotant-los de mitjans i lluitar contra la segregació social a les escoles municipals.
129. Garantir l'accés a l'Escola de Música Joan Valls i al Taller d'Art Manolo Hugué en condicions d'igualtat i equitat. Establiment de mecanismes compensatoris: ajuts, banc d'intercanvi d'instruments i d'altres.
130. Flexibilitzar l'oferta educativa i iniciar un procés de reflexió dels ensenyaments artístics per tal que constitueixin un dels eixos principals de l'oferta formativa del municipi.
131. Des de l'Ajuntament o en col·laboració amb entitats del poble (Cooperativa, Ateneu Molí d'en Ral, Centre Democràtic, etc.), promoure la creació d'una escola-taller per a persones que estiguin en situació d'atur o amb inquietuds formatives.

132. Promoció d'activitats educatives per a tot l'alumnat de Caldes de Montbui, de qualsevol edat, tot cercant la implicació de les entitats del poble, com per exemple: la participació activa de

l'Escola de Música i del Taller d'art a les escoles, l'UPCM, de les entitats esportives o accions concretes d'orientació escolar en les diferents transicions educatives.

Esport

CUP Caldes entenem l'esport com una eina integradora i promotora de salut. El nostre objectiu és construir un nou model esportiu a la nostra vila basat en la integració social, la promoció de la salut i el foment de valors com la cooperació. Cal abandonar aquells aspectes de l'esport que fomenten en excés la competència i que disgreguen en funció del gènere.

Tot i que en el nostre municipi la pràctica de l'esport està profundament arrelada, s'observen forts biaixos de gènere pel que fa a l'esport federat així com una manca d'alternatives esportives de caire social.

Proposem:

133. Oferir a les entitats relacionades amb l'esport totes les vies de diàleg i cooperació necessàries per tal que aquestes i l'administració pública puguin treballar conjuntament per a assolir aquests objectius.
134. Constituir la Taula Esportiva Municipal i fer que esdevingui l'eina de coordinació, construcció i decisió del model esportiu que volem per Caldes. Aquesta taula estarà coordinada i dinamitzada des de la regidoria i en formaran part representants de totes les entitats esportives del municipi, així com tothom que hi vulgui participar; les seves tasques principals consistiran en definir prioritats en matèria esportiva i facilitar la pràctica de l'esport a tothom qui ho vulgui en el màxim de franges horàries disponibles.
135. Treballar per un model esportiu transformador que elimini les barreres de classe, origen i gènere. Potenciar esports no segregatius per motius de gènere i fomentar l'esport femení en tots els àmbits, tenint en compte que no hi ha esports «masculins» o «femenins».
136. Apostar per l'esport de base i popular, accessible a tothom.
137. Fomentar la formació del cos tècnic esportiu, bé des d'una oferta municipal, bé des de les entitats esportives existents a través de cursos a preus accessibles. Considerem que l'esport té un paper fonamental com agent de socialització dels infants i que, per tant, cal tenir cura de la formació de les tècniques i tècnics que es dediquen a la iniciació esportiva.
138. Inventariar les entitats esportives del poble per tal d'oferir-les a les persones nouvingudes.
139. Construir un model esportiu intergeneracional que tingui en compte la pràctica de l'esport en els diferents segments d'edat de les persones, però sobretot pel que fa a la gent gran, per la importància que té en la seva qualitat de vida. Per tant, deixant de banda la concepció de l'esport com quelcom dirigit únicament a les persones joves, es dotarà el poble d'instal·lacions orientades a aquests diferents segments d'edat i s'adequaran en espais adients a l'aire lliure per a la pràctica d'exercici de la gent gran.
140. Entendre també l'esport com un mitjà clau per millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitats ja que, amb l'adaptació adient, els proporciona autoconfiança i autonomia.
141. Cercar els acords necessaris perquè les instal·lacions esportives de les escoles i instituts, que romanen tancades els caps de setmana, puguin obrir-se i ser utilitzades per la ciutadania. La utilització d'aquestes instal·lacions als diferents barris on estan ubicades permetria socialitzar al màxim la pràctica de l'esport i, a més, afavoriria l'ús esportiu de caràcter familiar en un entorn segur. És una realitat que, a Caldes es practiquen esports amb molta participació ciutadana, però que no disposen de prou infraestructures i, paradoxalment, hi ha infraestructures en desús durant moltes hores del dia i de la setmana. La intenció és vincular, amb la mediació de l'Ajuntament, ambdues circumstàncies, per tal de resoldre aquesta situació. La gestió econòmica de la despesa que això comportarà pot anar d'acord amb la gestió econòmica particular dels clubs i entitats esportives locals.

142. Valorar la possibilitat que Caldes esdevingui un poble de referència a nivell formatiu en matèria esportiva, aprofitant la qualitat d'algunes de les instal·lacions esportives existents (piscina, pista d'hoquei, pavelló de bàsquet o camp de futbol) i la gran quantitat de participants que tenen aquestes practiques esportives a la nostra vila.

143. Arranjar i publicitar els camins existents pels boscos i els entorns de Caldes amb una doble intenció esportiva: la de les curses de muntanya

en les seves diferents modalitats – molt esteses darrerament al nostre país i amb un nombre important de participants al nostre municipi – i la dels històrics caminaires locals. Aquesta informació caldrà fer-la pública des de l'oficina local de turisme.

144. Cercar noves fórmules de finançament de les entitats esportives, de manera consensuada, que permetin un correcte desenvolupament de les seves activitats. Establir mecanismes de recerca de finançament fora de l'àmbit municipal.

Feminismes

Entenem el feminisme com una pràctica i lluita per la llibertat, la igualtat, la justícia i la no discriminació, exclusió o explotació de les dones pel fet de ser-ho.

El feminisme lluita per fer front a unes estructures socials, culturals, polítiques i econòmiques: el patriarcat i el capitalisme, que possibiliten i estimulen desigualtats on les dones s'ubiquen en una posició subordinada. La CUP apostem pel feminisme de classe, adreçat a conquerir condicions materials de vida dignes al conjunt de les dones, un feminisme que porta intrínseca la mirada interseccional, per tal de donar una resposta més global i completa als encreuaments entre els diferents eixos de desigualtat: gènere, origen ètnic, classe social, diversitat funcional, edat, opció sexual, expressió de gènere o identitat de gènere.

Per tots aquests motius apostem per treballar per uns municipis feministes que posin al centre del funcionament social la vida i tot el que la fa possible i en condicions dignes per a les classes populars en general i per a les dones en particular. Que treballin per a un abordatge integral de les violències patriarcals i masclistes.

El municipalisme feminista de la CUP ha de lluitar contra l'exclusió de les persones LGBTI de les diverses instàncies socials, educatives, laborals, culturals, polítiques i econòmiques i construir nous models de pobles i ciutats que garanteixin la plena participació en tots els àmbits i que siguin lliures de totes les formes d'LGBTI-fòbia.

Volem que Caldes de Montbui esdevingui un municipi on les dones puguem ser realment lliures i on la vida sigui l'eix sobre el que girin la resta de decisions. Per tant, creiem en el feminisme com un eix transversal, una mirada global on totes les nostres polítiques, estratègies i accions incloguin empremta feminista.

Proposem:

145. La creació d'una regidoria de polítiques feministes i LGBTI, que treballin específicament la qüestió de la transversalitat de gènere en les polítiques públiques, que comptin amb personal tècnic i amb pressupost propi així com posar èmfasi a implementar de forma efectiva mesures contra la discriminació del col·lectiu LGBTI reunides en les lleis aprovades pel Parlament de Catalunya (11/2014).
146. Comptar amb una tècnica d'igualtat, feminismes i LGBTI.
147. Creació d'un pla d'igualtat propi del nostre municipi.
148. Creació d'un consell de dones, on participin totes les dones del municipi sense discriminació d'edat, ètnia, classe econòmica o orientació sexual; amb l'objectiu de poder decidir en les polítiques d'igualtat del municipi.
149. Defensar una educació igualitària que vagi des dels currículums escolars fins al contingut dels mitjans de comunicació del municipi, que se centri a acabar amb la socialització de gènere, la creació de rols i els estereotips imposats en funció del sexe amb el qual naixem.

Dones i via pública

150. Incloure la perspectiva feminista en el pla de mobilitat actual promocionant l'accés i la seguretat de totes les persones del municipi.
151. Eradicació de les violències masclistes a tots els nivells en la via pública; també la violència simbòlica a partir d'imatges publicitàries sexistes.
152. Eliminar de l'espai públic qualsevol referència lligada a la negació dels drets individuals i col·lectius de la ciutadania com ho és la simbologia franquista o la vinculada a períodes i personatges compromesos amb el colonialisme, l'imperialisme o el tràfic d'esclaus.

Dones i participació

153. Oferir servei d'escola bressol – ludoteca en tots els actes i activitats municipals que es duguin a terme, per a facilitar la participació de la vida pública i associativa del municipi de totes les persones independentment del seu gènere.

Feminisme i educació

154. Garantir a tot els equips docents del municipi formació sobre coeducació i la seva aplicació en totes les franges acadèmiques.
155. Fomentar que s'abordi a les escoles públiques els temes de desenvolupament i salut sexual i reproductiva d'una manera integral, feminista, no criminalitzadora de les

opcions sexuals i identitats sexuals diverses i sobretot no centrada en la penetració.

156. Adoptar mesures contra l'assetjament escolar per raó d'orientació sexual, expressió o identitat de gènere i posar en pràctica protocols específics contra LGBTIfòbia als centres educatius municipals.
157. Elaborar recursos pedagògics específics sobre diversitat sexual i de gènere.

158. Ampliar els recursos de les escoles i les biblioteques perquè no s'invisibilitzi la realitat de les persones LGBTI i dels models de famílies no normatives.

159. Introduir la figura de l'expert en gènere i diversitat sexual dins dels treballadors dels diferents departaments educatius dels municipis per tal d'ajudar a planificar polítiques en aquest camp, tant en educació formal com en educació en el lleure.

Àmbit laboral

160. Garantir la igualtat d'oportunitats, des de la visió de gènere, en tota l'estructura política, funcional i laboral de la institució.
161. Introduir la perspectiva social, ecologista i feminista en la contractació pública: cal exigir la igualtat de tracte en els drets salarials i laborals a les empreses que facin contractes amb l'ajuntament.
162. Establir mecanismes perquè les empreses adoptin mesures per diagnosticar i eliminar la bretxa salarial i per fixar retribucions i complements d'una manera transparent i amb perspectiva de gènere.

163. Impulsar mesures que afavoreixin la implantació de nous horaris que permetin, en termes d'igualtat, el desenvolupament professional i la compatibilització de la vida laboral i personal.

164. Impulsar l'elaboració de protocols de prevenció de l'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe i orientació sexual a les empreses, per tal d'eliminar les violències masclistes i les LGTBIfòbies al si del teixit empresarial.

Salut

Dur a terme, en l'àmbit municipal, una actuació de promoció de la salut i prevenció de la malaltia com a apostes clau per reduir les desigualtats de salut de classe i de gènere. Cal posar en marxa als municipis els plans locals de salut, fent detecció de necessitats entre tots els organismes, entitats, organitzacions, i enfortint l'atenció comunitària compartida.

Proposem:

165. Treballar per millorar l'educació sexoafectiva, sobretot en els joves, incidint de forma prioritària en la vessant del gaudi i de les relacions sexoafectives sanes. Treballar també en la prevenció dels embarassos no desitjats, les malalties de transmissió sexual i el VIH, i oferir un servei d'assessorament i informació sobre sexualitat des de les institucions sanitàries de la ciutat.

166. Treballar perquè la salut als nostres municipis superi la pràctica

androcèntrica i patriarcal en salut i s'encamini a desenvolupar noves conceptualitzacions i metodologies per a la comprensió, la prevenció i la cura de la salut de les dones.

167. Establir que els formularis dels serveis sanitaris s'adeqüin a l'heterogeneïtat i a les circumstàncies del col·lectiu LGBTI.

168. Establir convenis amb organitzacions especialitzades per garantir les proves sobre ITS gratuïtes als municipis.

Cultura

169. Treballar per la recuperació de la memòria de les dones en els municipis amb plans específics per tal de situar-les com a elements imprescindibles de la nostra història.

170. Commemorar la memòria històrica LGBTI. És necessari dur a terme accions per la recuperació de la memòria col·lectiva i el reconeixement de les lluites al llarg de la història. És necessari visibilitzar el col·lectiu en el nomenclàtor dels municipis, erigir

monuments en commemoració de la lluita LGBTI o fer exposicions sobre la lluita històrica per l'alliberament sexual i de gènere.

171. Feminitzar els nomenclàtors municipals introduint noms de dones en les denominacions de carrers i places, sanejar-los de personatges menyspreables i recuperar, quan sigui possible, les denominacions populars, tenint en compte la opinió de les veïnes.

Serveis socials

Defensar la transversalització de les polítiques feministes i de diversitats sexuals i de gènere en els diferents àmbits de l'administració pública, que ha de treballar per utilitzar una documentació administrativa que s'adeqüi a l'heterogeneïtat de les famílies i elimini la distinció de gènere en el seus formularis.

Fonamentar la praxi d'un model inclusiu i cohesionador de serveis socials en la interseccionalitat en el disseny, en el desenvolupament i avaluació de serveis, plans, projectes i programes i en la transversalitat per a la inclusió social entre àrees. Un model que situï en el centre els problemes personals, familiars i de la comunitat, i observi els problemes socials d'una manera holística, que garanteixi un abordatge integral per tal d'afrontar les problemàtiques de manera global.

Proposem:

172. Promoure les àrees i les polítiques transversals, incorporant la perspectiva de gènere en totes les accions i avaluant-ne l'impacte.

173. Enfocar les polítiques socials interdisciplinàries que posin en el centre de les prioritats la redistribució

Seguretat

175. Assegurar una formació continuada i obligatòria en clau feminista que incorpori la visió de la diversitat sexual i de gènere per al conjunt de treballadores de l'ajuntament, i de manera molt específica per als cossos de seguretat del municipi. D'aquesta manera treballem per impulsar una

de la riquesa i la reversió de les desigualtats.

174. Assegurar la transversalitat entre àrees, especialment entre serveis socials, educació, esports, cultura, gent gran, joventut, treball, hisenda i medi ambient.

administració inclusiva que doni resposta a les necessitats de les dones i als interessos de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals tenint en compte el conjunt del cicle vital i les necessitats específiques de cada una de les seves etapes.

Habitatge

Volem un poble que prioritzi l'habitatge social, de lloguer i cooperatiu, que s'oposi a la privatització del sòl públic i tendeixi a augmentar-ne la quantitat disponible per així garantir els equipaments, les zones verdes i el dret a l'habitatge per tal de contribuir a la millora de vida dels calderins i calderines.

Creiem que:

176. Cal intervenir en el mercat privat i reivindicar la dació en pagament. Això vol dir que, en cas de pèrdua de l'habitatge, no s'ha de permetre que aquest s'hagi de continuar pagant al banc, el qual, a més a més, se'l queda en propietat.
177. S'ha de realitzar una auditoria de pisos, terrenys i propietats de l'ajuntament.
178. És necessari crear un parc públic d'habitatge municipal gestionat directament per l'ajuntament per poder satisfer les necessitats dels habitants de Caldes de Montbui.
179. La creació de l'esmentat parc públic d'habitatge pot fer-se mitjançant noves construccions, però sobretot ha de provenir dels pisos buits ja existents a Caldes que són propietat d'entitats bancàries i fons voltors.

Parc d'habitatge públic

180. Procurar pisos dotacionals per a les persones grans amb serveis comuns i propiciar a aquestes una millor interrelació i benestar.
181. Impulsar l'accés a l'habitatge tot fomentant el lloguer assequible per part dels joves que cada vegada tenen més dificultats per emancipar-se.
182. Ajudar les famílies amb problemes econòmics que no poden pagar el lloguer.
183. Procurar un habitatge digne als sense sostre ja que considerem que l'accés a l'habitatge és un dret fonamental per tot ésser humà i constitueix la base per resoldre la seva problemàtica.
184. Accés a l'habitatge a persones o famílies que han perdut el seu, fruit de desnonaments o processos hipotecaris, i que en necessiten un per poder tenir una segona oportunitat.

Basant-nos en els punts 3, 4 i 5, s'ha de tenir en compte la necessitat de fer-ho per la via d'urgència, ja que la crisi econòmica dels darrers anys ha fet créixer el nombre d'aquests casos a Caldes i la seva resolució no es pot dilatar.

185. Paralització immediata de tots els desnonaments per raons econòmiques, així com dels processos d'execució hipotecària, amb la intervenció de l'ajuntament com a mediador efectiu, objectiu i independent. L'ajuntament, intervenint com a mediador, ha de garantir que es posi per davant el dret de les persones a tenir un habitatge digne abans que els interessos econòmics de les entitats financeres o del propi ajuntament.
186. Creació d'un servei de suport per a la gent que està patint o ha patit un procés d'execució hipotecària.
187. Potenciar l'oficina d'habitatge per tal d'aconseguir una borsa d'habitatge potent que actuï com un autèntic intermediari entre propietaris i demandants d'habitatge. Propiciar una relació constant d'aquesta oficina amb entitats de Caldes que estan en contacte amb la desigualtat social.

188. Intervenció per part de l'ajuntament, mitjançant l'oficina d'habitatge, com a avalador de les persones arrendatàries del parc públic de lloguer.
189. Creació d'una comissió mixta amb relació constant i fluida amb la Plataforma d'Afectats per la Hipoteca i l'Oficina d'habitatge per tal d'avaluar les necessitats reals d'habitatge al municipi i els casos individuals. L'ajuntament ha de vetllar pel bon funcionament d'aquesta comissió.
190. Realitzar un registre exhaustiu de pisos buits i pressionar les entitats financeres que tinguin habitatges buits amb sancions i taxes efectives de responsabilitat. Establir el màxim recàrrec de l'IBI dels habitatges buits dels bancs.
191. Bonificar els petits propietaris que cedeixin el seu habitatge com a parc social.
192. Defensar que l'ajuntament no denunciï ocupacions d'immobles si no ho fan els seus propietaris.
193. Garantir l'accés a serveis essencials com l'aigua, la llum i l'electricitat. Promoure el cooperativisme energètic.
194. Apostar per la rehabilitació i per uns edificis sostenibles.
195. Combatre l'especulació i impulsar el cooperativisme d'habitatge, basat en la cessió d'ús i no en la propietat. Quan la propietat és col·lectiva es trenca amb l'especulació, implica la ciutadania i genera valor de participació. Alhora, s'afavoreix l'estalvi energètic, es comparteixen serveis i es dissenyen espais comuns i, a més, serveix per fer convivència i relacionar-se amb l'entorn.
196. Impuls de la masoveria urbana (cessió de l'ús d'habitatges buits per part dels propietaris i propietàries a les persones que lloguen amb l'incentiu que aquests garanteixin el seu manteniment i millora).
-

Joventut

Jovent i participació

Considerem que la participació constitueix un element fonamental per tal de donar veu al jovent del municipi. Fins ara, els joves, únicament, han pogut començar a decidir part del pressupost, però de forma molt concisa. És necessari que participin en tots els àmbits de l'ajuntament i que disposin de tots els instruments perquè la seva opinió hi arribi, més enllà de l'oci (com es fa en l'actualitat). També cal potenciar la participació juvenil en totes les seves franges d'edat.

Proposem:

- 197. Oferir als joves la possibilitat de formar-se en l'àmbit de la participació política municipal.
- 198. Crear un Consell Jove, de manera transitòria, per donar-los veu i capacitat decisòria en totes les polítiques municipals.
- 199. Facilitar la creació d'organismes autònoms de confluència juvenil fora de l'ajuntament que substitueixin el Consell Jove.
- 200. Realitzar un calendari per tal d'implementar aquestes polítiques de participació de forma efectiva.
- 201. Establir espais de reunió de forma gratuïta i en bones condicions i potenciar els ja existents.
- 202. Fomentar la seva participació en les diferents entitats culturals i lúdiques del municipi.

Jovent i educació

Els ajuntaments disposen d'unes atribucions molt limitades pel que fa a l'educació, si s'exceptua tot allò que fa referència a les escoles bressol. Malgrat aquesta limitació, creiem que l'ajuntament pot participar, de manera important, en totes les activitats educatives que es desenvolupen al municipi, col·laborar-hi i afavorir l'educació inclusiva en totes les franges d'edat per fer que Caldes de Montbui esdevingui una ciutat educadora.

Els nostres objectius són:

- 203. Socialitzar els espais i els recursos dels centres educatius en horaris extraescolars.
- 204. Subvencionar les activitats escolars a les famílies que es trobin en situació d'atur o exclusió.
- 205. Fomentar l'ús dels espais naturals i a l'aire lliure en les activitats educatives.
- 206. Realitzar unes jornades d'educació en el lleure amb la participació de les famílies.
- 207. Fomentar l'educació en el lleure realitzada per entitats sense ànim de lucre. Crear espais per a que puguin exercir.

208. Promocionar convenis entre els centres d'ensenyament i les empreses.

209. Realitzar cursos de formació en drets laborals per evitar situacions d'explotació laboral.

Jovent i emancipació

El jovent és una de les parts de la societat amb més situació de precarietat. La nul·la política d'habitatge i l'especulació immobiliària han afectat greument la seva capacitat d'emancipació i el desenvolupament del seu projecte vital. En l'actualitat, la meitat dels i les joves del municipi estan en situació d'atur o d'explotació laboral i són ells i elles qui pateixen de manera més ferotge l'exclusió laboral i la precarietat dels sous. La conjunció de tots aquests factors impedeix l'emancipació efectiva i digna del jovent i creiem, per tant, que cal acabar amb la inexistència d'acció política municipal dels últims anys i, des de l'ajuntament, promoure i garantir l'emancipació juvenil a través de l'habitatge i de la feina.

També s'ha d'involucrar al jovent en el disseny i desenvolupament de les polítiques municipals d'habitatge i d'ocupació laboral, alhora que se l'atén de manera específica.

Proposem:

210. Crear un espai específic dins de l'oficina municipal d'habitatge destinat al jovent, per rebre assessorament i informació tècnica i jurídica.

211. Habilitar i/o crear habitatges de protecció oficial atenent a l'especificitat dels i les joves (espais multifuncionals i compartits).

212. Reconèixer «l'okupació» com una via més per aconseguir que sigui efectiu el dret a un habitatge digne.

213. Implementar la masoveria urbana com a mètode assequible per a joves i propietaris/es d'habitatges.

214. Potenciar un punt d'atenció específic de treball juvenil a La Piqueta.

215. Fomentar el sindicalisme juvenil de classe a través de programes de formació.

216. Creació d'ajuts per a projectes que utilitzin fórmules alternatives (p. ex. el cooperativisme).

217. Potenciar noves polítiques d'habitatge que promoguin el lloguer assequible per a joves i garantir així que la joventut no hagi de marxar fora del municipi.

Jovent i models de socialització

Detectem una mancança d'ofertes d'oci a dins del municipi per a joves a partir dels 16 anys, i per tant apostem per engegar processos participatius de manera que l'ajuntament pugui conèixer les seves necessitats i trobar els espais municipals i els recursos necessaris per a la seva realització.

Caldes disposa de molts espais municipals que poden ser aprofitats pel jovent per realitzar-hi tota mena d'activitats lúdico-culturals i de lleure. Creiem que el funcionament i utilització d'aquests espais s'ha de dur a terme de manera autogestionada i participativa perquè el jovent utilitzi la seva capacitat de decisió i es creï, així, consciència col·lectiva.

Des de l'ajuntament s'ha de vetllar i donar suport perquè les activitats que s'hi duguin a terme es realitzin en base als principis de llibertat, igualtat i solidaritat. S'han de promoure especialment les que no es basin en el consumisme, que tinguin com a objectiu la relació entre les joves i les que fomentin valors i accions contra el racisme, l'homofòbia o qualsevol altre tipus de discriminació.

Proposem:

- 218. Crear comissions obertes i permanents que organitzin i gestionin les festes populars al nostre municipi.
 - dels grups i dels espais que ja s'autogestionen.
 - 219. Facilitar als i les joves els tràmits i l'ús de l'espai públic.
 - 222. Crear un carnet jove municipal amb descomptes en formació, transport, cultura, esport, oci... amb l'objectiu de potenciar la participació juvenil en les activitats del municipi. La participació del teixit municipal no hauria d'estar vinculat als recursos econòmics.
 - 220. Revisar l'ordenança de civisme.
 - 221. Potenciar els recursos existents destinats al jovent, especialment els
-

Participació ciutadana

Fomentar la participació ciutadana i aconseguir-la amb èxit no és tasca fàcil i es converteix en terreny erm si reduïm la iniciativa a unes quantes invitacions de tant en tant per part de les institucions a donar la nostra opinió en alguns temes ben acotats. No seria això participar.

És clar que participar no és una obligació, ho hem de voler. Implica tenir consciència de què allò a decidir és important i ens afecta i implica també saber que som plenament capaces de decidir i podem i volem assumir aquesta responsabilitat. Això és bàsic, és molt més important aquesta consciència i motivació que els mecanismes i oportunitats que ens puguin donar les institucions; perquè si volem decidir, en allò que ens és legítim, podem; no ens cal esperar que ens convidin a fer-ho.

Els darrers temps la ciutadania hem demostrat que és així i hem encetat el camí que capgira el model de polítiques de partit tradicionals amb pocs espais participatius que traslladen el seu sistema a tots les administracions, inclosos, és clar, els municipis.

Cada vegada més demanem als governs que escoltin les iniciatives populars i que es doni sortida a les nostres demandes socials. Les ILP (Iniciatives Legislatives Populars) són un clar exemple que estan aconseguint èxits dels què ens beneficiem totes.

Si volem, només si volem, seguir per aquest camí de trencament amb un model que ens allunya dels centres de poder, hem d'avançar en fer-nos un lloc mitjançant la participació en les decisions que ens afecten. Els municipis són l'administració més propera a les persones, és on més fàcilment podem construir els mecanismes que ens permetin la participació directa i constant.

És clar que no és senzill, els resultats no sorgiran immediatament i haurem d'anar aprenent a mesura que caminem, totes, administracions, institucions i ciutadanes; perquè en el fons el què estarem fent és transformar tot un sistema. El procés ha de ser pedagògic, pacient però insistent, valent i convençut.

Des de l'ajuntament, els processos participatius basats en els valors de la democràcia real hauran de garantir:

- 223. El protagonisme de la població en el control i el govern del municipi.
- 224. La construcció de mecanismes de participació.
- 225. L'aposta convençuda per l'organització col·lectiva.
- 226. Màxima informació, màxima transparència.
- 227. Descentralitzar l'administració, desburocratitzar-la, fer-la entenedora, àgil i eficaç.

Així doncs, per uns, caldrà deixar de banda la por a que les veïnes s'autogestionin i prenguin decisions determinants i decisives sobre el poble i implicarà humilitat, confiança i sentit de servei.

Per altres, caldrà corresponsabilitzar-nos i prendre consciència de què som decisives i de què també cal el nostre sentit de col·lectivitat per garantir que els processos siguin autènticament participatius, realment democràtics.

Teixir el municipi a partir dels barris

- 228. Dotar de recursos i impulsar les associacions de barri.
- 229. Fomentar el cooperativisme al nostre municipi.
- 230. Fomentar el pressupost participatiu. El pressupost municipal és la principal eina de gestió d'un ajuntament. Volem avançar cap a una democràcia participativa i assegurar la seva pràctica de la transparència en la gestió municipal, per tant cal i és fonamental que les decisions es sotmetin a participació ciutadana.
- 231. L'Ajuntament ha de garantir especialment la plena participació ciutadana en el procés d'estudi, anàlisi i reflexió previ a l'aprovació pel ple dels pressupostos municipals anuals.
- 232. Introduir fórmules diverses d'intervenció i de participació de la ciutadania i d'entitats en el debat pressupostari: creació de comissions de participació amb presència de la ciutadania i de les entitats, dret de fer arribar a l'Ajuntament propostes i suggeriments.
- 233. Creació d'una assemblea oberta anual al municipi per a rendir comptes de la feina feta, sobre la que cal fer i transparència econòmica.
- 234. Crear una canal de difusió a algun mitjà de comunicació (Whatsapp, Telegram...) del que es realitza al municipi i al consistori.

Sanitat

Defensem la Sanitat pública, universal i de qualitat i, per tant, farem tot allò que estigui a les nostres mans per frenar la privatització i externalització de serveis. En l'àmbit local això és una aposta per un servei d'atenció integral i eficaç, que vol dir que la immensa majoria dels casos puguin ser resolts al CAP, sense sobrecarregar les urgències hospitalàries, reservades pels casos realment greus.

El Centre d'atenció Primària de Caldes dona atenció a un 81% de la població, en front d'una mitjana d'aproximadament el 75% que es dona a Catalunya. Això permet una gestió de la salut que va molt més enllà del purament assistencial.

Traslladarem aquests valors i els defensarem a les instàncies on tinguem representació.

Exigirem la recuperació d'aquells serveis que ja han patit pèrdues, i farem partícip la població de tota la informació a la que tinguem accés i de tota la gestió que ens permeti la legislació.

Ens comprometem a treballar per:

- 235.** Lluitar per recuperar el Servei d'Urgències nocturnes presencial (00:00h - 8:00h) al CAP de Caldes de Montbui.
- Cal dotar el servei dels recursos necessaris (humans, materials i estructurals) per poder oferir una cobertura més àmplia i ser més efectius per resoldre els casos urgents.
 - Proposar que aquest servei es faci extensiu des de Caldes a les poblacions veïnes.
 - Cal assegurar que totes les persones siguin ateses al CAP.
- 236.** Instar a la Generalitat que mantingui els equips mèdics de guàrdia. Vetllar perquè al CAP de Caldes de Montbui es mantinguin l'equip d'infermeria i de medicina de guàrdia que hi ha actualment durant el cap de setmana en horari diürn.
- 237.** Millorar la qualitat en l'atenció primària.
- Recuperar les UBA (unitat bàsica d'assistència), és a dir, que hi hagi tant personal d'infermeria com personal de medicina al CAP i, per tant, que cada metge/ssa en tingui un/a d'associat i viceversa.
 - Plantejar-se i lluitar per assolir l'objectiu de donar cita per a l'atenció primària amb una espera màxima de 48h.
 - Reclamar a les instàncies corresponents la necessitat de cobrir/ suplir els professionals que estiguin en situació de baixa o vacances (actualment no es cobreixen i s'ha de redistribuir la feina).
- 238.** Incorporar nous serveis i recuperar-ne d'altres.
- Apostar per incorporar un servei de Cirurgia menor ambulatoria (petita cirurgia), per evitar desplaçaments i esperes.
 - Incorporar una persona professional de pediatria més, per situar la ràtio en uns valors raonables.
 - Augmentar les hores de dedicació de la llevadora.
 - Recuperar el servei de ginecologia.
- 238.** Atenció domiciliària: dotar al personal mèdic d'hores de visita domiciliària per poder atendre als pacients que per edat o impediment físic no poden desplaçar-se a l'ambulatori i així mantenir el vincle metge/ssa - infermer/a - pacient.
- 239.** Dotar-se de sistemes de transport per als usuaris que ho requereixin. Facilitar el transport bonificat a aquelles persones que no disposin dels mitjans necessaris per desplaçar-se als hospitals de Granollers o de Mollet.
- 240.** Assegurar la total transparència en la informació de gestió. Fer públiques i accessibles a la població totes aquelles dades, tant econòmiques com de visites, per franges horàries.
- 241.** Fomentar la participació ciutadana. Crear un nou Consell de Salut Municipal i dotar-lo de les persones i les eines necessàries per detectar, diagnosticar i resoldre les diferents situacions que es presentin. Com tots els consells gestionats per la CUP, haurà de ser participatiu.
- 242.** Fomentar l'Educació Sanitària i els programes de prevenció.
- Recuperar els programes de Salut afectivo-sexual que s'impartien a les escoles i a l'institut i que en l'actualitat es limiten a un sol institut per manca d'assignació de persones.
 - Recuperar la "TARDA JOVE" als nous locals de l'ampliació del CAP, on es compleixen els dos condicionants de discreció i equipament.

- Oferir consultes sobre drogodependències, sexualitat, detecció i prevenció de conductes de risc i casos violència masclista.

244. Crear una figura de referència experta en violència per donar formació i assessorament als facultatius en la detecció, tractament i o derivació davant casos de maltractament, assetjament i

violència en general i masclista en particular. Així com davant casos de risc social.

245. Adoptar un enfocament intersectorial de Salut en Totes les Polítiques a partir d'un procés participatiu i democràtic pel disseny, implementació i avaluació del Pla d'Actuació Municipal.



Serveis socials

Des de ja fa uns anys, i encara actualment, vivim en un context socioeconòmic d'extrema gravetat. La capacitat econòmica familiar ha disminuït considerablement i han augmentat les situacions de precarietat i d'exclusió social. Això implica un augment de la demanda als Serveis Socials d'Atenció Primària i, en conseqüència, que l'Administració hagi de donar respostes a aquestes demandes. Cal treballar per intentar cobrir les necessitats bàsiques de les famílies mentre cerquem estratègies per combatre les situacions de pobresa, per empoderar les persones, i per crear nous espais de construcció i intercanvi on poder donar resposta a les necessitats socials.

Enumerar les causes de la crisi no ens porta a trobar solucions davant les situacions actuals d'extrema necessitat.

És per això que des de CUP Caldes pretenem oferir propostes realistes i adequades al moment que estem vivint.

Els nostres principis en l'Àrea de Serveis Socials són:

246. La lluita contra la pobresa socioeconòmica i la disminució de l'assistencialisme.
247. L'establiment d'una xarxa de recursos municipals forta i resolutiva i una bona coordinació entre totes les persones i entitats que treballen en aquest àmbit.

Considerem que s'han de prendre les següents de mesures:

248. Garantir la universalitat en l'atenció dels Serveis Socials d'Atenció Primària.
249. Reforçar els equips d'atenció social primària i dotar-los dels mecanismes, recursos, serveis i pressupost necessari per a desenvolupar les funcions establertes en la Llei 12/2007 de Serveis Socials.
250. Enfortir el treball en xarxa i enfocar el debat en l'eradicació de l'assistencialisme tot buscant estratègies participatives que incloguin la comunitat.
251. Publicar anualment les memòries dels Serveis Socials d'Atenció Primària: nombre de persones ateses, noves problemàtiques detectades, pressupost destinat a ajuts econòmics, etc.
252. Pressupostar la continuïtat del projecte d'Intervenció Comunitària en medi obert per tal de traslladar la intervenció al carrer, a l'espai públic.
253. Dotar dels mitjans necessaris la coordinació dels Serveis Socials amb el CAP.

Infància i joventut

254. Reforçar el pressupost municipal per tal de garantir les beques de menjador escolar a aquelles famílies que, malgrat complir els requisits establerts pel Consell Comarcal del Vallès Oriental, es queden sense beca per manca de pressupost comarcal.
255. Garantir beques d'activitats extraescolars per famílies en situació de risc i exclusió social.

Famílies

256. Negociar amb les empreses subministradores la condonació, fraccionament o ajornament del deute d'aquelles famílies calderines que es troben en situacions de pobresa energètica i evitar així, que perdin els subministraments de l'habitatge domèstic.
257. No criminalitzar aquelles accions irregulars que les famílies han de dur a terme per no perdre els subministraments, en casos de pobresa energètica i situacions d'exclusió social.
258. En relació a aquestes situacions, informar les usuàries dels conceptes que apareixen a la seva factura d'electricitat, aigua i gas. Formar la ciutadania perquè prengui consciència del que paga pel seus subministres.
259. Establir una coordinació entre les tècniques de medi obert i les escoles i instituts per treballar conjuntament en la prevenció de conductes addictives.

260. Reforçar el pressupost de Serveis Socials per donar cobertura a les necessitats més bàsiques de la població.

261. Plantejar alternatives que requereixin menys de l'assistencialisme econòmic que existeix entre usuàries del servei i l'Administració Pública.

262. Establir l'habilitació d'un conjunt de pisos d'urgència social, per a aquelles

famílies que requereixen un habitatge provisional d'emergència.

263. Aplicar bonificacions i exempcions de taxes i impostos municipals a les persones desocupades que no cobrin prestació de desocupació o cobrin una prestació baixa o assistencial i a famílies monomarentals i monoparentals, sempre en funció de la seva renda.

Gent gran

264. Garantir el seguiment dels expedients de dependència per tal de mantenir informades les persones que n'han sol·licitat el grau.

265. Seguiment dels aparells de teleassistència sol·licitats i garantir-ne un bon servei. Valorar la remunicipalització d'aquest servei.

Dones i igualtat

266. Crear un servei d'atenció psicològica per a aquelles dones que pateixen i/o

han patit violència masclista.

Solidaritat

Una part important de la població de Caldes sentim la necessitat de fer de Caldes un poble ric en valors humans. La solidaritat, el treball per la pau, el foment de la justícia global i la voluntat de conservar el medi ambient formen part del que molts calderins i calderines volem. El treball en aquests àmbits és i ha estat força important a Caldes, on associacions diverses han estat protagonistes de bona part de la feina.

En l'àmbit de la solidaritat local hi ha força agents al nostre municipi realitzant un treball de qualitat, com per exemple (alfabèticament): Caldes Solidària, Càritas, Creu Roja, Església Evangèlica, Fundació Santa Susanna,... Des de fa anys existeix una important coordinació d'aquests agents amb les persones tècniques responsables d'aquest àmbit a l'Ajuntament. Sent aquest un gran potencial que tenim com a poble, cal reforçar aquests lligams i facilitar en la mesura del que sigui possible el treball fet des de la ciutadania. S'escau especialment ajudar-los a innovar, a portar a terme noves activitats que siguin transformadores com les proposades en la Taula de Cooperació, Solidaritat, Pau i Drets.

Des de l'Ajuntament cal seguir donant suport incondicional a la cooperació internacional al desenvolupament.

Proposem:

267. Destinar a solidaritat local els recursos que sigui possible per poder afrontar nous reptes i ajudar a canviar la realitat de la pobresa.

268. Mantenir el 0,7 % de recursos propis a la cooperació per al desenvolupament.

269. Ajudar a les associacions que treballen en solidaritat local i en

cooperació per al desenvolupament, a portar a terme la seva tasca oferint-lis suport per realitzar gestions i seguint facilitant-los en la mesura del possible el seu treball (espais, publicitat).

270. Potenciar la Taula de Cooperació, Solidaritat, Pau i Drets humans per tal que sigui coordinada per persones de les associacions i millori així la seva tasca.

Antiracisme

El racisme marca i delimita les oportunitats i itineraris vitals ja sigui al treball, a l'educació, a la salut o en l'accés a l'habitatge. Hi ha una violència estructural produïda pel capitalisme racial que diferencia entre persones amb drets i persones sense drets, entre rics i pobres, entre explotats i explotadors.

El projecte que la CUP defensem busca ampliar i consolidar drets polítics, socials i econòmics per a tota la societat.

La residència ha de ser l'únic requisit per gaudir de la ciutadania plena i per tant per a la concessió de l'únic estatus existent amb garantia i plenitud de drets per a tothom: vot, educació, treball, habitatge, sanitat i accés a la funció pública.

Defensem, per tant, un model basat en el respecte a la pluralitat i a la diversitat cultural, lingüística i de tots els elements que formen la identitat de cada persona. Tenir sobirania antiracista suposa tenir dret a decidir en igualtat i aquesta només serà efectiva si totes les persones disposen dels mateixos drets socials i polítics, independentment de la seva procedència, racialitat o llengua. Defensem, per tant, i finalment, que totes les persones puguin exercir el dret a migrar, a pertànyer i a romandre.

Per això volem construir una república i uns municipis on totes les persones hi tinguem cabuda. La volem construir entre totes, independentment de l'origen i on les persones refugiades siguin benvingudes.

Proposem:

271. Empadronament per a totes les persones que viuen al municipi, evitant posar traves innecessàries i facilitant-ne les condicions d'accés per tal de garantir els seus drets.

272. Lluitar per aconseguir habitatge per a persones en situació de sol·licitud d'asil i protecció.

273. Servei d'atenció específic per atendre a persones migrades i refugiades.

Turisme

A nivell individual, el turisme beneficia de manera directa i enriqueix les relacions interpersonals i l'intercanvi de coneixement i experiències. Això és així, sobretot, en el turisme jove i no elitista. A nivell col·lectiu i comunitari, entenem que, gairebé l'únic benefici que aporta el turisme, és la generació d'ocupació i, per tant, de riquesa.

A la nostra població, la principal font de turisme de la vila és, precisament, l'aigua termal, que com tothom sap, prové directament de la bossa d'aigua calenta que tenim sota terra i que sorgeix per la falla de la Riera de Caldes. El turisme termal, fruit d'aquest fenomen natural i generador de riquesa, ha de socialitzar l'ús d'aquesta aigua, fugint de la privatització que se'n fa en l'actual sistema econòmic. Malauradament, a Caldes de Montbui no és així. Sovint, la riquesa generada pel turisme no repercuteix en la ciutadania, la qual, en moltes ocasions, a més, en pateix les conseqüències, directa o indirectament, com és el cas dels veïns del Nucli Antic.

Proposem:

274. Potenciar un turisme cultural, natural i popular de qualitat, respectuós amb l'entorn, sostingut i que contribueixi a millorar el poble. Vetllarem per tal que les persones que ens visitin gaudeixin del nostre poble, tinguin ganes de tornar i de recomanar-lo a les seves amistats i familiars.
275. Crear i coordinar una Taula de Turisme oberta a la ciutadania que vetlli perquè els beneficis del turisme arribin al màxim de població possible.
276. Donar a conèixer Caldes de Montbui als joves d'arreu del món i fomentar aquest tipus de turisme, per la qual cosa cal implementar polítiques que contemplin un turisme més econòmic i dotar el poble d'infraestructures a l'abast del jovent. Les cases de colònies, els albergs i els càmpings constitueixen una bona oferta en aquest sentit.
- Realitzar un estudi sobre la posada en marxa d'una casa de colònies, un alberg juvenil i/o un espai de càmping dins l'entorn urbà o bé rural, aprofitant i adequant edificacions ja existents.
277. Millorar i augmentar les senyalitzacions per a les usuàries de la bicicleta perquè puguin transitar i passejar pel poble sense problemes. Establir rutes en bicicleta, degudament senyalitzades, per dins i fora de la població i millorar els indicadors dels camins per arribar a les poblacions veïnes.
278. Auditar, revisar i fer públics els contractes existents amb els diferents balnearis de la vila pel que fa a la gestió de l'aigua.
279. Auditar l'impacte econòmic real del turisme al nostre poble per tal de fer front a mesures concretes que socialitzin aquest impacte i el potenciïn.



CALDES
DE MONTBUI